

2025年3月27日
一般社団法人日本ホテル協会

会員ホテルの社会的貢献に対する会長表彰について

日本ホテル協会では、令和7年3月27日（木）、春季通常総会に併せ、「会員ホテルの社会的貢献に対する会長表彰」の表彰式を行いました。

定保 英弥会長より、下記のとおり、2つの会員ホテルに最優秀賞、7つの会員ホテルに優秀賞が授与されました。

本年で6回目を迎える本表彰には、14ホテルから応募があり、表彰委員会（小林節委員長）が、取り組みの「新規性・先進性」、「効果・成果」、「継続性・持続性」、「展開性・発展性」、「社会的評価」の5つの観点から、ホテルの規模と取り組みの種類に区分して審査しました。受賞ホテルの取り組み内容は別紙資料のとおりです。

記

（賞毎・区分毎・あいうえお順）

（最優秀賞） 【総合型・従業員200名以上】

パレスホテル東京

未来を、もてなす。～「人」「社会」「自然」の視点で～

（最優秀賞） 【個別型・従業員200名以上】

ホテルメトロポリタン エドモント

食べ残しの持ち帰り促進ガイドラインの作成協力と普及活動について

（優秀賞） 【総合型・従業員200名以上】

SHIROYAMA HOTEL kagoshima

「進化し、深化する。」SHIROYAMA HOTEL kagoshima のSDGs

（優秀賞） 【総合型・従業員200名以上】

ホテルニューオータニ

「気づけばSDGs」活動の拡大と進化

（優秀賞） 【総合型・従業員200名未満】

芝パークホテル

芝パークホテルにおけるSDGsの活動

“サステナブル（持続可能）な旅に貢献するために私たちができること”

プレスリリース

(優秀賞) 【総合型・従業員 200 名未満】

南の美ら花ホテルミヤヒラ

SDGs 推進 美ら花の社会貢献 2024

(優秀賞) 【個別型・従業員 200 名以上】

ホテルメトロポリタン盛岡ニューウイング

「For Wellness プロジェクト」

～ホテルメトロポリタン盛岡ニューウイングの持続可能な地域共生の取り組み～

(優秀賞) 【個別型・従業員 200 名未満】

ホテルカデンツァ東京

地域に開かれたホテル運営に伴う社会貢献活動

(優秀賞) 【個別型・従業員 200 名未満】

ホテルニューオータニ高岡

震災復興そして地域との取り組みについて

以上

問い合わせ先：

一般社団法人日本ホテル協会事務局 大谷・小林

電話：03-3279-2706

※3月27日の連絡先：

帝国ホテル 東京

電話：03-3504-1111 (代表) から

日本ホテル協会事務局に繋がります。

令和7年 会員ホテルの社会的貢献に対する会長表彰受賞一覧

(賞毎・区分毎・あいうえお順)

最優秀賞 【総合型・従業員 200 名以上】

パレスホテル東京

未来を、もてなす。～「人」「社会」「自然」の視点で～

「人にやさしいおもてなし」として、心のバリアフリー認定取得、グルテンフリー商品拡充、従業員トイレの非接触自動ドア化、全社員にサステナビリティ研修、「社会につながるおもてなし」として、福井県・石川県とコラボしたディナーイベント、和田倉濠の環境保全活動、フードバンクへの寄贈、「自然と生きるおもてなし」として、グリーン電力購入、プラスチック削減、フードロス対策商品販売。

最優秀賞 【個別型・従業員 200 名以上】

ホテルメトロポリタン エドモント

食べ残しの持ち帰り促進ガイドラインの作成協力と普及活動について

政府が食品ロスの半減目標を設定した中、「食べ残し」の持ち帰りの推進が必要となっているが、踏み出せないホテルが多い。消費者庁及び厚労省の食べ残しの持ち帰りに関するガイドライン作成検討会にホテル事業者の立場として参画し、管理責任の明確化や法的責任、保健所からの指導の明確化の必要などを提言。また、農水省、千代田区の取り組みに参加。さらに、食品ロス削減講演会の開催、mottECO 普及コンソーシアムの拡大展開、mottECO フェスタの開催等、持ち帰りを普及する活動を行った。

優秀賞 【総合型・従業員 200 名以上】

SHIROYAMA HOTEL kagoshima

「進化し、深化する。」SHIROYAMA HOTEL kagoshima のSDGs

「防災リスクへの対策」として、防災セミナー、不使用什器の販売、消防署と合同避難訓練、保安業務の内製化、「循環型経済の実現」として、サーキュラパーク九州(株)と協定を結び、客室リニューアルで発生した廃棄物の再資源化、食品残渣の堆肥・飼料化、アクリル板を高校授業で活用、オランダ視察団の受入れ、「ダイバーシティ&インクルージョン」として多様性理解セミナー、就労支援事業所からインターン受入れ、フランス料理学校と交流。地域でのSDGs啓蒙・子ども食堂等の支援を継続。鹿児島城史跡の魅力発信。

優秀賞 【総合型・従業員 200 名以上】

ホテルニューオータニ

「気づけば SDG s」活動の拡大と進化

「気づけば SDG s」に共感してもらった関係者との連携を強化し、「エコ活動」として、コンポスト、中水造水などのエコ施設の見学を、私立小学校協会、シンクタンク、海外政府系機関に実施。SDG s の取り組みで GIFTTS Pineapple Awards を受賞。また、チャリティコンサートやビンゴ大会を開催し、能登半島地震の義援金として寄付。地元
の山王祭に協力するなどの社会貢献活動を行った。

優秀賞 【総合型・従業員 200 名未満】

芝パークホテル

芝パークホテルにおける SDG s の活動 “サステナブル（持続可能）な旅に 貢献するために私たちができること”

「本を媒介とした CSV」として、寄付本でブックツリーを制作。展示後は古本として
売却して途上国の子供の識字支援の NPO に寄付。宿泊寄付プランは寄付金で絵本を提
供。「伝統文化発信」として Book & Culture 職人ものがたり展、茶道体験・金継ぎ体験。

「環境配慮」として平飼い卵、竹製アイテム、オーガニックティ・アメニティ、バナナ
ペーパー、紙パック水を採用、フードロス対策（3010 運動・mottECO）。葉やブックカ
バーとして再利用できるキーケースや紙袋。「社内表彰」として Good Job 表彰、料理コ
ンテスト。

優秀賞 【総合型・従業員 200 名未満】

南の美ら花ホテルミヤヒラ

SDG s 推進 美ら花の社会貢献 2024

「フードロス対策」として、3010 運動や持ち帰りを促進する MOTTAINAI キャンペ
ーン、「環境保全対策」として、客室清掃スキッププラン、ゴミゼロ運動（アメニティ・
プラスチック削減）、ビーチ清掃、植栽活動、「ひとり親家庭対策等」として、親子でお
寿司作り体験教室、テーブルマナー教室、高齢者向けシニア割引プラン、「島の子応援プ
ロジェクト」として、職場体験受入れ、運動会等の協賛、島外派遣費用の募金箱、小中
高団体の演武の入場料やホテルのカツカレーの売上を小中高の部活などに寄付。

優秀賞 【個別型・従業員 200 名以上】

ホテルメトロポリタン盛岡ニューウイング

「For Wellness プロジェクト」～ホテルメトロポリタン盛岡ニューウイングの持続可能な地域共生の取り組み～

プラントベースミートのメニュー開発を契機に、心と体の健康を追求する For wellness プロジェクトを、地域社会の伝統や文化に絡めて提供。地元寺院と連携した座禅と体に優しい朝食プラン、老舗みそ店とコラボしたみそ作り体験を定例化。南部家の講演も盛り込んだ座禅体験特別編も実施。さらに、地元喫茶店とコラボした自然焙煎珈琲体験、地元料理研究者とコラボした出汁を学ぶ企画を予定。食を通じた地域文化に光を当てたシティホテルならではのウェルビーイングを推進し、コト体験ツーリズムとして地域貢献。

優秀賞 【個別型・従業員 200 名未満】

ホテルカデンツァ東京

地域に開かれたホテル運営に伴う社会貢献活動

免許返納高齢者に対するホテル送迎バス開放、大規模災害時応急対応協定の締結（練馬区、警察署、東京電力）、特別支援学校との連携（生徒の作品展示、講師派遣等）、幼稚園児の散歩コースとしてホテル敷地・ロビー開放、練馬こどもカフェへの会場提供、こども応援として会議スペースを自習室として開放、地域イベント開催（ゆかた祭り、収穫祭）、地域イベントへのブース出展、地元食材を使用した商品開発により、郊外の住宅地に立地するホテルとして、地域に開かれたホテル経営を推進。

優秀賞 【個別型・従業員 200 名未満】

ホテルニューオータニ高岡

震災復興そして地域との取り組みについて

能登半島地震で被害を受けたが、避難誘導や二次避難者の受入れに尽力した。復興チャリティーとしてディナーショーの売上の一部を寄付。また、自粛ムードで経済が停滞する中、高岡の町と共に歩んだホテルとして、地元と連携した商品造成に取り組んだ。高岡大仏カレー、国宝瑞龍寺とコラボした御膳、鋳物メーカーとコラボした客室テーブルウェアやアフタヌーンティー開催、中学二年生の職場体験受入れ、美術館の企画展とコラボしたスイーツやデザート、地場の食材を使用した利長御膳、国宝の仏寺での仏前結婚式など。

以上